



株式会社ナンゴーは、
SDGsを通じて、豊かで活力ある未来を創る。
仕事を通じて私たちは向上する。(経営理念より)



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
17 GOALS TO TRANSFORM OUR WORLD



2015年9月の国連サミットで採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」にて記載された2016年から2030年までの国際目標です。持続可能な世界を実現するための17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の誰一人として取り残さないことを誓っています。

We Improve!!

株式会社 **ナンゴー**

は、持続可能な開発目標を支援しています。

株式会社ナンゴー

〒611-0022 京都府宇治市白川川上り谷80番地36

TEL 0774-28-3141 FAX 0774-20-4652

E-Mail: office@nango-kyoto.co.jp

【ナンゴー】のサイトへ

<http://www.nango-kyoto.co.jp/>

【中途半端ネット】のサイトへ

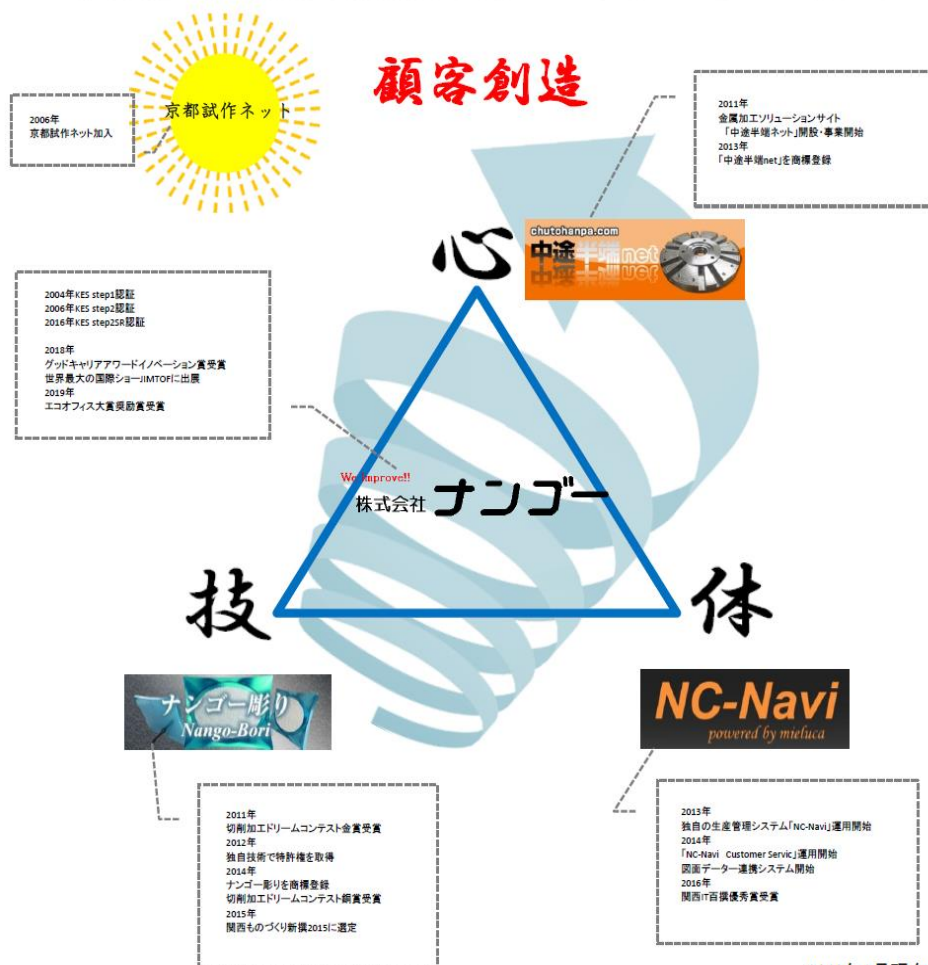
<http://chutohanpa.com/>

【ナンゴー彫り】のサイトへ

<http://nango-bori.com/>



～千年続く企業を目指して～ made from Kyoto



2019年3月現在

事業活動の経緯(沿革)

西暦	月	内容
1973	11	創業
1995	5	株式会社ナンゴーと改組
2000	4	南郷真(2代目)が株式会社ナンゴー入社
2002	4	京都機械金属中小企業青年連合会に入会
2003	8	現在地に所在地を移転
2004	7	KES step1認証
2005	10	南郷真が代表取締役役に就任
2006	6	KES step2認証
2006	8	京都試作ネットに加入
2011	4	金属加工ソリューションサイト「中途半端ネット」開設・事業開始
2012	11	独自技術で特許権を取得「ステレオグラム表示体およびその製造方法」
2013	2	「中途半端net」を商標登録
2013	2	独自のクラウド型生産管理システム「NC-Navi」の運用開始
2014	4	「NC-Navi Customer Service」の運用開始
2014	7	「ナンゴ彫り」を商標登録
2014	9	会社組織の見直し 新体制でスタート
2014	9	図面データ連携システム開始
2016	2	KES step2SR認証
2018	11	JIMTOF2018出展

表彰など受賞歴

2011	10	第8回切削加工ドリムコンテスト 金型・造形加工部門 金賞受賞
2013	6	京都府元気印中小企業認定(京都府知事)
2013	8	経営革新計画承認(京都府知事)
2013	8	公益財団法人 新技術開発財団の助成テーマに採択
2014	10	第8回切削加工ドリムコンテスト 金型・造形加工部門 銅賞受賞
2015	1	関西ものづくり新撰2015(近畿経済産業局)に選定
2016	3	関西IT百撰優秀賞受賞
2016	10	経営革新計画承認(京都府知事)
2018	10	グッドキャリア企業アワード イノベーション賞受賞
2019	3	関西エコオフィス大賞 奨励賞受賞

国内初 製造業自ら運営する開発試作に特化した BtoBのインバウンドサイト【京都試作ネット】



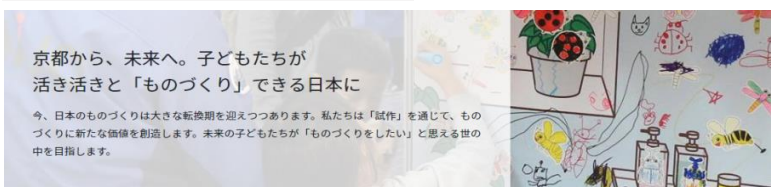
小ロットの試作分部品加工案件から大型開発試作案件まで、京都試作ネット
参画企業50数社が連携して企業の開発者の思いの実現を目指します。

相談件数 17年で8000件超！



京都試作ネットでは、メンバー企業50数社と迅速にNDA(機密保持契約)を結べる体制がございます。お客様の貴重な財産である「情報」が漏れない仕組みを構築しており、たくさんのお客様から信頼を得ております。

- ・京都から、未来へ。子どもたちが生き活きと「ものづくり」できる日本に
- ・京都試作ネット参画企業50数社が連携
- ・小ロットの試作分部品加工案件～大型開発試作案件に対応
- ・パートナーシップの活性化を目指します



【心】 中途半端領域のモノづくりに特化した ソリューションサイト【中途半端net】



中途半端ネット

検索

ものづくりの困った！？を解決できます。



- ・中途半端な領域のモノづくりの手配から「解放」
- ・「中途半端な加工、数量、追加工品など、どこに頼んだらよいのか」を解決
- ・「中途半端な領域のモノづくり」のさまざまなケースに対応
- ・安心をお届けするため、全数・全箇所検査を基本に品質検査を実施
- ・素晴らしい技術を持った加工職人のものづくりネットワーク

中途半端ネットの 品質検査

基本的に全数・全箇所の検査を実施。
計測精度は100分の1ミリまで保証可能です。



製造業の名高い展示会には年5回程度出展しています。その中でも切削業者では稀にみないJIMTOFへも出展しています。



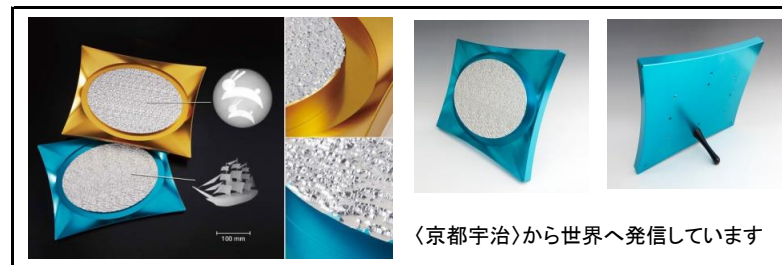
【技】ものづくりは革新の連続

～千年続く企業を目指して～made from Kyoto 【ナンゴー彫り】



- ・仕事を通じて私たちは向上する！！（経営理念より）
- ・匠の技と最先端技術を駆使する金属を熟知した職人による製作
- ・2次元的な平面印刷物→「ステレオグラム」の立体造形製造技術
- ・みやこMODERNの逸品
- ・各種コンテストや認定等、積極的な参加で、更なる技術の革新を！！

第8回切削加工ドリムコンテスト 金型・造形加工部門 金賞受賞
 独自技術で特許権を取得「ステレオグラム表示体及びその製造方法」
 第10回切削加工ドリムコンテスト 金型・造形加工部門 銅賞受賞



精密部品の金属切削技術と、当社独自の微細加工技術(ナンゴー彫り)を組み合わせて、更なる技術の向上と、事業の発展を目指します。

【体】オリジナルの生産管理システムを開発・運用

NC-Navi Customer Servic/NC-Navi図面連携サービス



- ・独自の生産管理システムによる責任ある対応力
- ・ものづくりに対する対応力、相談力
- ・図面管理体制の強化と、図面データ情報検索の容易化
- ・納期短縮、製造コスト削減など、お客様の利便性向上を追求
- ・仕入先、協力企業様との信頼関係

関西IT百撰 優秀賞を受賞しています。



独自の生産システム【NC-Navi】が、ITを活用し、優れた業績をあげている中小企業として優秀賞を頂きました。
 独自のシステムは、蓄積されたデータをも有効活用し、生産性向上に繋げている。
 また、データの共有化により、管理システムによる見える化(仕事量把握)の実施など、常に改良を行っています。



社内全体でデータを共有

自己研鑽への全面的なサポート 日本の産業構造を支えるモノ造り、切削の技を継承

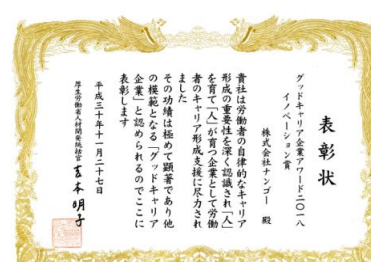


(厚生労働省)【グッドキャリア企業アワード2018 イノベーション賞受賞】

従業員の自律的なキャリア形成支援について他の模範となる取組を行っている企業を表彰されるものです。

全額会社負担で自己研鑽のための研修を支援しています

- ・経営理念を実践できる機会創出
- ・継続できる学びの場の提供 (インプル会議)
- ・自律的な思考を促進する仕組み
- ・社外のネットワークを生かした職業訓練の機会の創出と共有
- ・女性の働きやすい職場づくり ・サンクスカード制度



*取り組み内容



インプル会議の様様
(弊社独自の命名でインブループより)
改善報告、不良報告、新技術報告、技術相談など

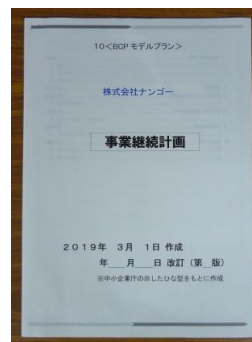
BCP策定運用指針 ～緊急事態を生き抜くために～



中小企業BCP策定運用指針に基づくBCP策定企業です

従業員の安全確保と、顧客への供給責任を果たすことを最重要課題としてBCPの作成し、それに伴い、弊社に限らず、近隣住民の方への緊急事態の対応にも御利用頂けるようAEDの設置、訓練を実施しています。

- ・人命(従業員・顧客)の安全を守る (AEDの設置/備蓄品の保存)
- ・自社の経営を維持する
- ・顧客からの信用を守る
- ・供給責任を果たし、従業員の雇用を守る
- ・地域経済の担い手として活力を維持し、日本のものづくりを止めない



*取り組み内容



社員全員が
AEDの講習を受け
ています。



備蓄品の設置も
順次整えています。

京都議定書発祥地、京都から発信された 「環境マネジメントシステム」KES



京都環境マネージメントシステムスタンダードを取得しています

関西広域連合の「平成30年度関西エコオフィス大賞」奨励賞を受賞

- ・生産活動の改善、加工技術の向上
- ・情報発信
- ・工場周辺の清掃
- ・環境に配慮した製品の開発設計
- ・異業種の個人・企業・団体の工場見学の受入れ



*取り組み内容



月1社員全員で工場周辺の清掃を行っています。



工場見学を積極的に受け入れています。

健康的な暮らしの促進 引き継いでいく持続可能な社会

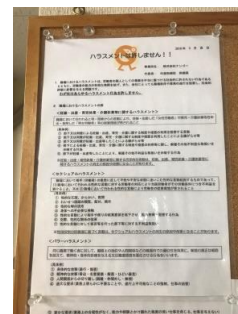


- ・社員と社員の家族の健康管理を効果的に実施
- ・心の健康
- ・健康づくりのための職場環境（職場の「禁煙」実施）
- ・「セクハラ/パワハラ」社内相談窓口設置
- ・近隣住民への緊急事態の対応

【働き方改革】多様な人材の活躍促進の取り組みを実施

2018年全社員ノンスモーキング！！達成

年1回、防火訓練を行っています



セクハラ・パワハラ
社内相談窓口案内

多様な人材の活躍促進の取組として、社内研修を定期的に行い、ワーク&ライフバランスが両立できる職場づくりを目指しています。
また、社員の心と体の健康がベストな環境づくりにも力を入れています。

※子育て環境日本一に向けた職場づくり行動宣

消防署の方に来て頂き、訓練を実施しています。

